

СОК Орленок

**ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**



АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

“27” февраля 2017 г.

№ *298-па*

г. Губкин

**О внесении изменений в
постановление администрации
Губкинского городского округа
от 27.07.2011 г. № 1404-па**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Губкинского городского округа от 25 октября 2016 года № 2064-па «Об увеличении оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Губкинского городского округа», в целях упорядочения оплаты труда, а также для обеспечения единых принципов оплаты труда работников

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 27.07.2011 № 1404-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального оздоровительного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Орленок» города Губкина Белгородской области» (в редакции постановлений администрации Губкинского городского округа от 27 июня 2012 года № 1260-па, от 30 декабря 2014 года № 3050-па, от 30 марта 2016 года № 588-па):

- в заголовке к постановлению, по тексту постановления и Положения об оплате труда работников муниципального оздоровительного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Орленок» города Губкина Белгородской области, утвержденного в пункте 1 постановления (далее

г) пункт 7.3. раздела 7 «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«7.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в учреждении складывается из стимулирующих частей фонда по категориям работников: административно-управленческий персонал, педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (кроме руководителя учреждения), педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения планируется в размере 30-75 процентов от общей суммы базовых должностных окладов указанных категорий работников по штатным единицам и педагогическим ставкам.

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с управлением образования в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных Учреждению.

Для вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников перешедших с одной должности на другую стимулирующая часть по результатам труда определяется по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда на дату рассмотрения оценки.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальным актом Учреждения на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения (приложение № 3), согласованным с управлением образования.

Установление условий распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.»;

д) приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2016 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Жирякову С.Н.

Глава администрации



А.А.Кретов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Губкинского городского округа
от «27» декабря 2017 года № 298-ПА

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного оздоровительного
учреждения «Спортивно-оздоровительный
комплекс «Орленок» города Губкина
Белгородской области

**Базовые должностные оклады
по профессиональным квалификационным группам должностей работников
муниципального бюджетного оздоровительного учреждения
«Спортивно-оздоровительный комплекс «Орленок»
города Губкина Белгородской области**

| № п/п | Наименование должностей работников учреждения | Размер базового должностного оклада в рублях |
|------------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Руководители | | |
| 1. | Заведующий столовой: - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 5632 6130 7146 |
| 2. | Заведующий производством (шеф-повар): - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку | 5984 6350 6626 |
| 2. Педагогические работники | | |
| 3. | Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории и не имеющий высшего профессионального образования; - без квалификационной категории и имеющий высшее профессиональное образование; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию | 6251 6856 7400 7973 |
| 4. | Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории и не имеющий высшего профессионального образования; | 6251 |

| 1 | 2 | 3 |
|-----|--|------------------------------|
| 14. | Инженер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию | 5632 6182 6908 |
| 15. | Механик: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию | 5632 5740 6289 |
| 16. | Аккомпаниатор | 5632 |
| 17. | Программист (системный администратор): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию | 5731 6599 8053 |
| 18. | Специалист по кадрам | 6130 |
| 19. | Массажист | 6908 |
| 20. | Врач: - без квалификации; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию | 6908 7466 8053 8673 |
| 21. | Врач стоматолог: - без квалификации; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию | 6908 7466 8053 8673 |
| 22. | Фельдшер: - без квалификации; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию | 5632 5740 6289 6908 |
| 23. | Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификации; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию | 5632 5740 6013 6289 |
| 24. | Администратор | 5632 |

| № п/п | Наименование должности | Требования к квалификации | Базовый должностной оклад в рублях |
|--|------------------------|--|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4. Технические исполнители и обслуживающий персонал | | | |
| 25. | Экспедитор | Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца | 5632 |
| 26. | Секретарь | Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 5632 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|-----------------------------|---|------|
| 52. | Тракторист | | 5632 |
| 53. | Уборщик служебных помещений | | 5632 |
| 54. | Уборщик территорий | | 5632 |
| 55. | Вахтер | | 5632 |
| 56. | Санитарка | | 5632 |

Примечание:

По рабочим специальностям, имеющим квалификационный разряд по специальности выше IV разряда, базовый должностной оклад устанавливается по должности «Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)».

Работники, занимающие должности специалистов (бухгалтер, экономист, инженер, программист и др.) не подлежат процедуре аттестации. Категория и должностной оклад этим работникам устанавливается приказом руководителя в соответствии с квалификационными требованиями, утвержденными в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, с учётом уровня образования и стажа работы.

