

ЕКК и ИШЕИКА

**ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

“30” мая 2016 г.

№ 588-ПА

г. Губкин

О внесении изменений в постановление администрации Губкинского городского округа от 27.07.2011 г. № 1404-па

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Губкинского городского округа от 23 октября 2015 года № 2061-па «Об увеличении оплаты работников казенных, бюджетных и автономных муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Губкинского городского округа», в целях совершенствования и упорядочения оплаты труда, а также для обеспечения единых принципов оплаты труда работников на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 27.07.2011 № 1404-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального оздоровительного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс «Орленок» города Губкина Белгородской области» (в редакции постановлений администрации Губкинского городского округа от 27 июня 2012 года № 1260-па, от 30 декабря 2014 года № 3050-па):

- в Положение об оплате труда работников муниципального оздоровительного учреждения «Спортивно-оздоровительный комплекс

образование; - имеющий высшее профессиональное образование	9879	8880	8253
---	------	------	------

д) пункт 7.3. раздела 7 «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«7.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в учреждении складывается из стимулирующих частей фонда по категориям работников: административно-управленческий персонал, педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала (кроме руководителя учреждения), педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения планируется в размере 30-75 процентов от общей суммы базовых должностных окладов указанных категорий работников по штатным единицам и педагогическим ставкам.

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с управлением образования в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных Учреждению.

Для вновь принятых работников стимулирующая часть по результатам труда определяется по итогам работы за отработанный месяц, при наличии экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальным актом Учреждения на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения (приложение № 3), согласованным с управлением образования.»;

е) приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2015 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Жирякову С.Н.

Глава администрации



А.А. Кретов

1	2	3
2. Педагогические работники		
3.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий высшее профессиональное образование или II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6069 6656 7184 7741
4.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - имеющий высшее профессиональное образование или II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6069 6656 7184 7741
5.	Вожатый(старший вожатый): - без квалификационной категории; - имеющий высшее профессиональное образование или II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6069 6656 7184 7741
6.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6656 7184 7741 8329
7.	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6656 7184 7741 8329
8.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6656 7184 7741 8329
9.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6656 7184 7741 8329

1	2	3
19.	Врач стоматолог: - без квалификации; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	6642 7179 7743 8339
20.	Массажист	6642
21.	Фельдшер: - без квалификации; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	5415 5519 6047 6642
22.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификации; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	5415 5519 5782 6047
23.	Администратор	5415

№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Базовый должностной оклад в рублях
1	2	3	4
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал			
24.	Экспедитор	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	5415
25.	Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	5415
26.	Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	5415
27.	Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование, специальная подготовка по установленной программе	5415

1	2	3	4
46.	Рабочий по стирке и ремонту одежды		5415
47.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря		5415
48.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды		5415
49.	Садовник		5415
50.	Сторож (вахтер)		5415
51.	Уборщик служебных помещений		5415
52.	Уборщик территорий		5415
53.	Вахтер		5415
54.	Санитарка		5415

Примечание:

По рабочим специальностям, имеющим квалификационный разряд по специальности выше IV разряда, базовый должностной оклад устанавливается по должности «Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)».

Работники, занимающие должности специалистов (бухгалтер, экономист, инженер, программист и др.) не подлежат процедуре аттестации. Категория и должностной оклад этим работникам устанавливается приказом руководителя в соответствии с квалификационными требованиями, утвержденными в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, с учётом уровня образования и стажа работы.

